有効期間： 2026年11月01日～2027年01月31日

求人票

2027年卒

受付日： 2026年10月22日

企業情報

企業名カナ コングレガシオンドノートルダム **企業名** 学校法人コングレガシオン･ド･ノートルダム	**設立年月** 1951年04月 **資本金　非公開** **職員数**　170名 専任、常勤、非常勤含む （2026年05月現在） **売上高　非公開**	**主業種** 小･中･高校 **上場区分** 非上場
URL: https://www.ssg.ac.jp/		
本社所在地 〒960-8585 福島県福島市花園町3番6号 TEL: 024-531-6805 FAX: 024-534-8891	**事業所** 桜の聖母短期大学【キャリア教養学科･生活科学科･生涯学習センター】（福島県福島市花園町3番6号） 桜の聖母学院高等学校【全日制課程･通信制課程】（福島県福島市野田町7-11-1） 桜の聖母学院小学校･中学校（福島県福島市花園町4番8号） 桜の聖母学院認定こども園（福島県福島市花園町3番6号） マルガリタ幼稚園（東京都調布市下石原3丁目55 ）	
事業内容 桜の聖母学院（認定こども園･小学校･中学校･高等学校･短期大学･生涯学習センター）はコングレガシオン･ド･ノートルダム修道会に源をもつカトリック学校です。カトリックの精神に根ざした人間観･世界観に基づき知的･倫理的見識を養い豊かな心と教養を培い「愛」と「奉仕」に生きる良き社会人を育成することを目的としています。		

採用情報【契約社員】【試用期間あり】

留学生 －	障がい －	既卒者 ○

採用職種と業務内容 担当教科の授業運営および教材研究担任･副担任としてのクラス運営、ホームルーム指導進路指導、生活指導部活動指導（適正やご要望を考慮して決定します）学校行事（文化祭、体育祭、修学旅行等）の企画･運営		
選考方法と重視点 書類選考、筆記試験（専門教科･小論文）、模擬授業、面接重視点教育に対する情熱と誠実さコミュニケーション能力および協調性専門知識および指導力（教員職）業務に対する柔軟性と主体的な改善姿勢		
今年度採用予定数 内訳：地歴公民科1名	**前年度採用実績数** 2026年度実績：4名（専任教員4名、事務職員0名） 2025年度実績：2名（専任教員1名、事務職員1名）	
初任給 大卒（学士）：月給251,084円（基本給229,300円＋時間外勤務調整額(固定残業代)21,784円）大学院卒（修士）：月給265,209円（基本給242,200円＋時間外勤務調整額(固定残業代)	**勤務地** 桜の聖母学院高等学校 福島県福島市野田町7丁目11-1（最寄り駅：JR線「福島駅」2km圏内） ※転勤なし	
昇給･賞与･諸手当 昇給：年1回（4月） 賞与：年2回（6月･12月） 諸手当：教職手当、住宅手当（賃貸に応じて世帯主、生計維持者は上限額28,000円）、通勤手当（規定に基づき支給）、扶養手当（配偶者月6,500円、子	**休日･休暇** 週休2日制（土曜･日曜※原則第1･第3土曜出勤日、振替休日取得可）、祝日、夏季休暇（8/13から8/	**勤務時間** 8:20～17:00（実働7時間40分、休憩時間60分） ※年間単位の変形労働時間制を採用する場合が
福利厚生 社会保険：日本私立学校振興･共済事業団（私学共済：健康保険･年金）、雇用保険、労災保険 制度･設備：退職金制度（勤続1年以上）、定期健康診断、育児･介護休業制度、私学共済の各種宿泊施設･保養所･レジャー施設割引利用制度	**教育研修** 新任教職員研修（学内･外部団体研修）、教科別指導法研修･ICT教育活用研修	
連絡先･担当者･担当部署 学校法人コングレガシオン･ド･ノートルダム 桜の聖母学院高等学校 事務局 採用担当（林） 〒960-8055 福島県福島市野田町7丁目11-1TEL: 024-535-3141 E-mail: ssg-h@ssg.ac.jp HP: https://www.ssg.ac.jp/ckfiles/	**備考** 2027年3月に大学･大学院を卒業（修了）見込みの方 ※教員職は、該当教科の高等学校教諭一種免許状（または専修免許状）を2027年3月までに取得見込みの方。※既卒者（卒業後3年以内）も応募可。※特記	

印刷日： 2026年10月30日

有効期間： 2026年11月01日～2027年01月31日

求人票

（2 / 2）

（青少年雇用に関する項目）

2027年卒
受付日： 2026年10月22日

集計年月：2026年05月

募集・採用に関する情報

直近3事業年度の新卒者等の採用者数		**直近3事業年度の新卒者等の離職者数**		**直近3事業年度の新卒者等の採用者数**（男女別）		
					男性	女性
前年度	11名	前年度	0名	前年度	5名	6名
2年度前	6名	2年度前	1名	2年度前	1名	5名
3年度前	8名	3年度前	3名	3年度前	3名	5名

平均継続勤務年数	**従業員の平均年齢**
12.7年	48.2歳

職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無

あり　　初任者研修、全学院研修、外部研修等

自己啓発支援の有無

なし

メンター制度の有無

あり　　指導教諭

キャリアコンサルティング制度の有無

なし

社内検定等の制度の有無

なし

職場への定着の促進に関する取組の実施状況

前事業年度の月平均所定外労働時間の実績	**前事業年度の有給休暇の平均取得日数**
8.5時間	11.6日

前事業年度の育児休業取得者数/出産者数			**役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合**	
	男性	女性	役員	44.4%
取得者数	0名	1名	管理職	43.8%
対象者数	0名	1名		

印刷日： 2026年10月30日